

## Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi degli art. 13 e art. 14 del Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali [GDPR])

In conformità con i requisiti posti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO	
<b>Titolare</b>	API SERVIZI CREMONA S.R.L.
<b>Indirizzo</b>	VIA GASPAR PEDONE, 20 - 26100 CREMONA (CR)
<b>PIVA / CF</b>	00993860196 / 00993860196
<b>Contatti</b>	
<b>Legale rappresentante</b>	Andrea Ferrari
<b>Referente privacy</b>	Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati: con riferimento alle questioni riguardanti il trattamento di dati personali, API SERVIZI CREMONA SRL ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), raggiungibile al seguente indirizzo email <a href="mailto:dpo@confimicremona.it">dpo@confimicremona.it</a>
<b>Contitolari del trattamento</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nessun contitolare presente</li></ul>
<i>Se intende richiedere ulteriori informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali o per l'eventuale esercizio dei Suoi diritti, potrà rivolgersi per iscritto direttamente al Referente privacy sopra indicato.</i>	

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI	
<b>Lista delle categorie degli interessati</b>	Dipendenti, Candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro, Familiari dell'Interessato, Stagisti, Interinali

TRATTAMENTO EFFETTUATO	
<b>Selezione del Personale</b>	
<b>Descrizione</b>	Attività funzionali all'adempimento di obblighi contrattuali e precontrattuali, alla gestione del rapporto di lavoro nella fase della selezione.

ORIGINE, FINALITA', BASE GIURIDICA E NATURA DEI DATI TRATTATI	
<b>Origine</b>	I dati sono in parte raccolti presso l'interessato ed in parte raccolti presso terzi. Descrizione della fonte: I dati dei familiari dei dipendenti sono raccolti presso il dipendente medesimo. I dati dei candidati potrebbero provenire da società che curano la selezione del personale, ovvero da istituti di formazione, agenzie di collocamento, etc.

	<p>I dati relativi all'idoneità al lavoro del dipendente potrebbero provenire da studi medici.</p> <p>I dati relativi alla situazione patrimoniale ovvero familiare del dipendente potrebbero provenire da Istituti di credito, assicurativi, finanziarie, ovvero da studi di professionisti.</p> <p>I dati provengono da una fonte non accessibile al pubblico</p>
<b>Finalità</b>	<p>1. Gestione del personale          2. Trattamento giuridico ed economico del personale          3. Reclutamento, selezione, valutazione e monitoraggio del personale -          4. Igiene e sicurezza del lavoro          5. Adempimento di obblighi fiscali e contabili          6. Adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali          7. Servizi di controllo interno -          8. Esecuzione del contratto di lavoro (incluso il rispetto degli obblighi previsti dalla legge o dai contratti collettivi)          9. Uguaglianza e diversità sul posto di lavoro          10. Salute e sicurezza sul lavoro          11. Tutela della proprietà del cliente o del lavoratore          12. Risoluzione del rapporto di lavoro -          13. Servizi a tutela del patrimonio aziendale</p>
<b>Base giuridica</b>	<p>Per le finalità 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 13:          Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento</p> <p>Per le finalità 3, 7, 12:          Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi</p>
<b>Dati personali trattati</b>	Certificati di qualità professionali, Codice fiscale ed altri numeri di identificazione personale, Coordinate bancarie, Dati relativi alla famiglia o a situazioni personali, Immagini, Indirizzo di residenza, Indirizzo e-mail, Istruzione e cultura, Lavoro, Lavoro (occupazione attuale, precedente, curriculum, ecc.), Nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, Professione dichiarata, Sesso m/f
<p>I dati "particolari" (dati sensibili) sono quelli definiti dagli artt. 9 e 10 del Regolamento 2016/679/UE ("GDPR"). Tali dati sono trattati, nel rispetto di quanto indicato dal GDPR nonché alla luce delle Autorizzazioni Generali emanate dall'Autorità garante per la protezione dei dati personali.</p>	
<b>Dati particolari trattati</b>	<p>1. Adesione a sindacati o organizzazioni a carattere sindacale          2. Convinzioni d'altro genere          3. Idoneità al lavoro</p>
<b>Base giuridica art. 9</b>	<p>Per i dati particolari 1, 2, 3:          [Art. 9 par. 2 lett. b] Necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale</p>

#### DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

<b>Categorie di destinatari</b>	È prevista la comunicazione dei Suoi dati personali, effettuate sulle basi giuridiche previste dall'art.6 del Regolamento 2016/679/UE, verso i seguenti soggetti terzi:
---------------------------------	---

	<p>Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata, Società e imprese, Banche e istituti di credito, Enti previdenziali ed assistenziali, Altre amministrazioni pubbliche, Datori di lavoro, Organismi per il collocamento occupazionale, Associazioni di imprenditori e imprese, Organizzazioni sindacali e patronati, Organismi paritetici in materia di lavoro, Istituzioni di formazione professionale, Imprese di assicurazione, Familiari dell'interessato, INPS, INAIL</p> <p>Tali enti, organismi, società e professionisti agiscono come Responsabili del trattamento nominati da API SERVIZI CREMONA S.R.L. ovvero sono essi stessi Titolari del trattamento dei dati personali loro trasmessi.</p>
<p>I Suoi dati personali, ovvero i dati personali di terzi nella sua titolarità, potranno altresì essere comunicati a società esterne, individuate di volta in volta, cui API SERVIZI CREMONA S.R.L. affidi l'esecuzione di obblighi derivanti dall'incarico ricevuto alle quali saranno trasmessi i soli dati necessari alle attività loro richieste. Tutti i dipendenti, consulenti, interinali e/o ogni altra "persona fisica" che, autorizzati al trattamento, svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute da API SERVIZI CREMONA S.R.L., ai sensi dell'art. 29 del GDPR, sono designati "Incaricati del trattamento" (nel seguito anche "Incaricati"). Agli Incaricati o ai Responsabili, eventualmente designati, API SERVIZI CREMONA S.R.L. imparteisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Proprio in riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali Lei è invitato, ai sensi dell'art. 33 del GDPR a segnalare a API SERVIZI CREMONA S.R.L. eventuali circostanze o eventi dai quali possa discendere una potenziale "violazione dei dati personali (data breach)" al fine di consentire una immediata valutazione e l'adozione di eventuali azioni volte a contrastare tale evento inviando una comunicazione a API SERVIZI CREMONA S.R.L. ai recapiti sopra indicati.</p> <p>Resta fermo l'obbligo di API SERVIZI CREMONA S.R.L. di comunicare i dati ad Autorità Pubbliche su specifica richiesta.</p>	

TRASFERIMENTO ALL'ESTERO	
<b>Trasferimenti verso paesi esteri (extra UE) o verso organizzazioni internazionali</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nessun trasferimento a paesi esteri o verso organizzazioni internazionali</li></ul>
<p>Il trasferimento all'estero dei Suoi dati personali può avvenire qualora risulti necessario per la gestione dell'incarico ricevuto. Per il trattamento delle informazioni e dei dati che saranno eventualmente comunicati a questi soggetti saranno richiesti gli equivalenti livelli di protezione adottati per il trattamento dei dati personali dei propri dipendenti. In ogni caso saranno comunicati i soli dati necessari al perseguitamento degli scopi previsti e saranno applicati gli strumenti normativi previsti dal Capo V del GDPR.</p>	

MODALITA', LOGICHE DEL TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE	
<b>Durata del trattamento</b>	Il trattamento dei dati avrà una durata di 10 anni dalla fine del rapporto di lavoro. I dati verranno trattati per tutta la durata del rapporto contrattuale instaurato e anche successivamente, per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.
<p>I Suoi dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate nel rispetto dei principi e delle prescrizioni di cui all'art. 5 c 1 del GDPR.</p> <p>Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.</p>	

NATURA DEL CONFERIMENTO	
Il trattamento dei dati personali sarà svolto per le seguenti finalità:	

<b>Finalità che <u>non necessitano di</u> consenso</b>	- Gestione del personale - Trattamento giuridico ed economico del personale - Reclutamento, selezione, valutazione e monitoraggio del personale - - Igiene e sicurezza del lavoro - Adempimento di obblighi fiscali e contabili - Adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali - Servizi di controllo interno - - Esecuzione del contratto di lavoro (incluso il rispetto degli obblighi previsti dalla legge o dai contratti collettivi) - Uguaglianza e diversità sul posto di lavoro - Salute e sicurezza sul lavoro - Tutela della proprietà del cliente o del lavoratore - Risoluzione del rapporto di lavoro - - Servizi a tutela del patrimonio aziendale
<b>Finalità che <u>necessitano di</u> consenso</b>	-  Solo previo Suo esplicito consenso da manifestarsi in calce alla presente informativa, i dati, le cui finalità necessitano di consenso, saranno trattati. Il conferimento dei dati è comunque facoltativo e non comporterà pregiudizio in relazione al rapporto contrattuale in essere con il Titolare del trattamento
Per i dati raccolti ed utilizzati per esigenze riconducibili all'esecuzione di attività inerenti al rapporto contrattuale e l'osservanza degli obblighi di legge indicati non è richiesto il Suo consenso. La mancata comunicazione dei dati personali di cui sopra comporterà l'impossibilità di dare seguito al rapporto in oggetto. Per i dati raccolti ed utilizzati per il legittimo interesse del Titolare del trattamento non è richiesto il Suo consenso (lett. f, art. 6, del GDPR). La comunicazione dei dati personali di cui sopra è facoltativa ma necessaria all'esecuzione dei servizi offerti dal Titolare. L'eventuale rifiuto a comunicare tali dati comporterà l'impossibilità di fornire in tutto o in parte i servizi richiesti.	

<b>DIRITTI DEGLI INTERESSATI</b> (Artt. da 15 a 22 del GDPR)	
<b>Diritto di accesso</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
<b>Diritto di rettifica</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
<b>Diritto di cancellazione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
<b>Diritto di limitazione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
<b>Diritto di opposizione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
<b>Diritto di portabilità</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
<b>Diritto di revoca</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dagli artt. da 15 a 22 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla revoca del consenso.
<b>Diritto di reclamo</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art. 77 del GDPR di esercitare il

	proprio diritto di porre reclamo dinanzi all'autorità di controllo.
--	---

PROCESSO AUTOMATIZZATO	
Esiste un processo automatizzato?	NO
Processi automatizzati o metodi di profilazione	-
Base legale	-

*Il Titolare si riserva il diritto di apportare alla presente informativa sul trattamento dei dati personali tutte le modifiche ritenute opportune o rese obbligatorie dalle norme vigenti, a propria esclusiva discrezione ed in qualunque momento. In tali occasioni gli utenti saranno opportunamente informati delle modifiche intervenute.*

Il Titolare del trattamento

API SERVIZI CREMONA S.R.L.

10/11/2025

#### PRESA VISIONE

- Dichiaro di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento denominato: "Selezione del Personale "

#### FIRMA DELL'INTERESSATO

Nome e Cognome