



CONFIMI INDUSTRIA CREMONA
Via Gaspone Pedone 20, Cremona

Tel 0372 458640
info@confimicremona.it

"VISITA LE PAGINE CONFIMI INDUSTRIA CREMONA"

CONFIMI INDUSTRIA RISPONDE ALLE ESIGENZE DEL MERCATO DEL LAVORO CREMONES

Competenze per il futuro

Punto di riferimento capace di leggere i segnali e tradurli in percorsi concreti e mirati

Le trasformazioni digitali, ambientali e demografiche stanno ri-disegnando con forza le competenze richieste dal mercato, imponendo alle imprese sfide sempre nuove che richiedono un adattamento continuo. Per rispondere a queste dinamiche e supportare il tessuto imprenditoriale provinciale, Confimi Industria Cremona si pone come un punto di riferimento per il territorio, capace di leggere i segnali del mercato e tradurli in percorsi formativi concreti e mirati a rafforzare il sistema produttivo locale. Un quadro dettagliato delle esigenze attuali è emerso dall'incontro pubblico "Mercato del lavoro e formazione, 2024: presentazione dei dati del mercato del lavoro nel territorio provinciale cremonese", tenutosi il 16 luglio scorso a Cremona. L'evento, promosso dalla Provincia di Cremona e basato sul Rapporto 2024 dell'Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro (realizzato con il supporto tecnico-scientifico dell'Istituto per la Ricerca Sociale e della Camera di Commercio di Cremona-Mantova-Pavia), ha evidenziato come, nonostante la resilienza del nostro territorio, persistano difficoltà nel reclutamento di personale qualificato. Oltre il 50% delle assunzioni previste risulta di difficile copertura, in particolare nei comparti dell'edilizia, dei servizi e dell'industria.

Il rapporto ha messo in luce un aspetto interessante: l'importanza delle soft skills. Flessibilità, adattamento, teamwork e problem solving sono oggi - infatti - tra le competenze più richieste e apprezzate dalle aziende. Una conferma che trova riscontro anche nel report "The future of Jobs-2025" elaborato dal World Economic Forum, che prevede per il 2025 una crescente doman-



SEMPRE AVANTI
L'Associazione è già al lavoro per elaborare la proposta formativa del 2026, che sarà ricca di novità

da di professionisti con competenze non solo tecniche, ma anche relazionali ed emotive, indispensabili per operare in un ambiente lavorativo sempre più dinamico e globalizzato. Le competenze in più rapida crescita entro il 2030 includeranno - analizza il report - quelle tecnologiche insieme a quelle umane, come le capacità cognitive e di collaborazione.

«È importante, per un'associazione come la nostra ascoltare questi segnali e tradurli in percorsi formativi, sia per gli impren-

ditori, a cui dedicheremo in novembre un focus sulla leadership efficace e la capacità di creare spirito di squadra e valore in azienda, sia per figure junior, penso ad esempio al percorso organizzato per gli apprendisti, in partenza il prossimo autunno, sul tema delle competenze base e trasversali» - sottolinea la Direttrice di Confimi Industria Cremona Paola Daina.

Parallelamente all'importanza delle soft skills, emerge con forza l'esigenza di potenziare le competenze digitali e tecnologiche. Il recente rapporto Excelsior di Unioncamere, "Previsioni dei Fabbisogni Occupazionali e Professionali in Italia a Medio Termine (2025-2029)", stima che nei prossimi cinque anni ben 2,2 milioni di lavoratori (il 59% del fabbisogno totale) necessiteranno di competenze digitali. Si parla infatti di "e-skill mix", un set di competenze che affianca alla conoscenza base del digitale la padronanza di linguaggi informatici e la capacità di gestire soluzioni innovative.

«Siamo presenti anche sul fronte metodologico» evidenzia Serena Mola, Responsabile dell'Ufficio



faccia formazione. «Abbiamo inserito a calendario un corso di Project Management che proporremo entro l'anno e arricchito il nostro catalogo formativo con una sezione completamente nuova dedicata all'Intelligenza Artificiale, oltre a percorsi su Excel e Power BI. Le nostre aziende hanno bisogno di figure capaci di leggere e interpretare i dati a tutti i livelli: dalle risorse junior in tutte le funzioni a quelle più senior come i controller o i progettisti, fino agli stessi imprenditori. La rivoluzione tecnologica che stiamo vivendo può impattare positivamente sulle performance delle imprese, ma per cavalcarla e non subirla, le competenze devono essere costantemente aggiornate».

I dati lo confermano. Un'indagine realizzata da Teha (The European House-Ambrosetti), su annunci LinkedIn pubblicati tra ottobre 2024 e aprile 2025, ha rivelato che quasi la metà delle offerte di lavoro in Italia richiede competenze digitali avanzate, escludendo così un'ampia fetta di candidati. In particolare, il 13,8% degli annunci (pari al 5,7% del totale) riguarda posizioni legate all'intelligenza artificiale. Questa forbice tra domanda e offerta è sempre più ampia, con le imprese che non riescono a coprire solo il 45% delle professionalità richieste, pari a 2,5 milioni di lavoratori. In questo contesto è dunque chiaro l'obiettivo di Confimi Industria Cremona: proporre corsi che con-

PAOLA DAINA
Fornire metodi e soluzioni applicabili dalle nostre aziende, ma anche spunti di riflessione

SERENA MOLA

Per cavalcare e non subire la rivoluzione tecnologica, è necessario un continuo aggiornamento

Dall'alto, Paola Daina, Direttrice di Confimi Industria Cremona e Serena Mola, Responsabile dell'Ufficio formazione

sentano alle aziende di consolidare competenze strategiche, tecniche e umane, anticipando i trend di mercato e guadagnando competitività: in questa direzione si colloca la proposta di un corso sulla pianificazione della produzione. Non mancano inoltre i corsi più propriamente operativi e tecnici, dalla saldatura al disegno tecnico. Tutti i corsi a catalogo sono finanziabili tramite Fondimpresa e Fondirigenti, rendendo l'aggiornamento delle competenze più accessibile.

«Strategico ed imprescindibile è il dialogo continuo con le nostre Aziende associate e con i docenti con i quali collaboriamo. Questa interazione è alla base di una proposta formativa aggiornata, operativa e all'avanguardia. Il nostro obiettivo è di fornire metodi e soluzioni immediatamente applicabili nel day by day dalle nostre aziende, ma anche spunti di riflessione per un miglioramento continuo» - conclude Daina.

Confimi Industria Cremona è già al lavoro con la sua faculty per elaborare la proposta formativa del 2026, che sarà ricca di novità sia nei contenuti che nelle modalità di fruizione, sempre più esperienziali e innovative. L'impegno sarà anche quello di continuare lo scouting di opportunità di finanziamento alla formazione, per rendere l'aggiornamento delle competenze sempre più sostenibile per le imprese.

Autunno in formazione, i corsi in avvio:

- Al e Controllo di gestione: governare l'impresa con strumenti evoluti – 16 e 30 settembre
- Corso Per Apprendisti – 1° Annualità - Competenze di Base e trasversali: aspetti normativi e qualitativi del lavoro in azienda – 9, 16, 23 ottobre, 5 novembre
- PIANIFICAZIONE E SISTEMI PRODUTTIVI - 22 ottobre
- Corso Per Apprendisti – 2° Annualità – PACCHETTO OFFICE-LIVELLO BASE – 6, 11, 20 e 27 novembre, 4 dicembre
- LEADERSHIP EFFICACE: dalla teoria all'azione per Imprenditori e Manager - 18 novembre
- PROJECT MANAGEMENT - 16 dicembre

