



CONFIMI INDUSTRIA CREMONA

Via Gaspare Pedone 20, Cremona

Tel 0372 458640  
[info@confimicremona.it](mailto:info@confimicremona.it)

"VISITA LE PAGINE CONFIMI INDUSTRIA CREMONA"

UNA DELLE PRINCIPALI TEMATICHE CHE LE AZIENDE SI TROVANO A GESTIRE E' IL CAPITALE UMANO

# Leadership: il motore delle PMI

In un contesto complesso diventa importantissima la figura che guida le organizzazioni

**U**na delle principali tematiche che le aziende si trovano a gestire oggi è quella del capitale umano: attrarre talenti e profili qualificati e saperli trattenere sono infatti sfide all'ordine del giorno per gli imprenditori del nostro territorio. In questo contesto diventa importantissima la figura che guida le organizzazioni, a cui è sempre più richiesto di saper gestire e motivare le persone, organizzare il lavoro di squadra e gestire il team con coesione e affiatamento creando un buon clima, lavorando per obiettivi e navigando la complessità.

Non parliamo solo di carisma o capacità decisionale: oggi essere leader significa saper valorizzare le persone e orientare l'organizzazione verso il futuro con consapevolezza e visione. La leadership è, in altre parole, il collante tra innovazione e capitale umano — due elementi che, insieme, determinano la capacità di un'impresa di crescere e durare nel tempo.

Confimi industria Cremona lo tocca con mano nel suo operato quotidiano a fianco delle proprie associate. Col tramite di Api Servizi Cremona, società di servizi dell'associazione, sono diverse le aziende che hanno intrapreso percorsi di formazione personalizzati, costruiti "su misura" per i loro bisogni: «Non esiste infatti una leadership universale: esistono leader che evolvono con il contesto, che imparano a lasciare lo spazio alle persone giuste e a creare le condizioni perché ognuno possa esprimere il proprio potenziale e perché i team possano essere produttivi operando in condizioni di serenità e siano guidati in modo efficace. Dietro ogni impresa c'è una sfida diversa e, di conseguenza, una forma diversa di leadership».

C'è chi deve affrontare la digitalizzazione e chi, invece, gestire una crescita rapida o consolidare un percorso già avviato. In tutti i casi, la proposta di una formazione mirata e la nostra capacità di ascolto hanno rappresentato il punto di svolta» ha affermato Serena Mola, Responsabile Formazione di Api Servizi Cremona.

Per l'azienda Trasporti Pesanti, che opera nel settore della logistica e del trasporto merci su strada e intermodale, la sfida era capire come l'Intelligenza Artificiale potesse diventare un alleato strategico e non un rischio. Attraverso un percorso rivolto ai vertici aziendali, la formazione ha permesso di trasformare la curiosità in competenza, e



la competenza in visione.

«Il corso ci ha dato la chiave per non subire l'AI, ma per usarla come leva strategica. È un primo passo verso una maggiore consapevolezza in termini di opportunità, rischi ed applicazione concreta da parte dei nostri team, partendo dai manager».

Ulysse Albertazzi-Direttore Generale, Trasporti Pesanti. Anche ECO The Photovoltaic Group - gruppo specializzato nel fornire servizi su tutto il ciclo di vita di un impianto fotovoltaico, grazie all'adozione di soluzioni innovative - sta vivendo una crescita così rapida da rendere indispensabile lo sviluppo delle soft skills dei propri manager. La capacità di delegare, motivare e comunicare con efficacia è diventata la chiave per sostenere l'espansione senza perdere coesione interna.

«Crediamo che guidare significhi generare energia positiva e costruire contesti in cui ognuno possa crescere e dare il meglio di sé. Per questo, accanto alla formazione tecnica, investiamo con determinazione nello sviluppo delle competenze trasversali: la capacità di motivare, ispirare e delegare con fiducia non sono semplici abilità manageriali, ma espressioni concrete di una leadership autentica» - spiega Valerio Natalizia - CEO, ECO The Photovoltaic Group.

L'azienda Cieffe, che opera invece nel settore moda ed è specializzata nella confezione sartoriale di capi di alta gamma per i principali brand italiani e internazionali, ha scelto un percorso di continuità e approfondimento. Dopo un primo anno di formazione sulla leadership delle nuove figure responsabili, l'azienda ha deciso di potenziare ulteriormente le performance attraverso sessioni di coaching individuale. È la testimonianza di una visione evoluta della crescita: quella che parte dalle

Api Servizi Cremona guarda già al 2026 con nuovi progetti di alto profilo

persone e costruisce valore nel lungo periodo. «Il coaching rappresenta un impegno più ampio sul capitale umano. Sentire che l'azienda investe su di te, sulle tue motivazioni e aspettative e non solo sul tuo ruolo, fa la differenza sull'engagement delle nostre persone. Da qualche anno la nostra azienda ha intrapreso una politica molto lungimirante nell'ambito del welfare, offrendo ai propri collaboratori iniziative rilevanti per il loro benessere oltre che nuovi ambienti di lavoro per favorire creatività, collaborazione e un nuovo way of working» - aggiunge Marina Forte, Responsabile Risorse Umane, Cieffe.

Cosa accomuna queste esperienze? La consapevolezza che la leadership non si insegni una volta per tutte: si coltiva, si allena, si adatta.

Come spiega Stefania Belussi, Project Manager e formatrice di Api Servizi Cremona, «il leader moderno è un catalizzatore di talento. È colui che sa navigare la complessità, leggere i segnali deboli del contesto e promuovere un equilibrio costante tra competenza tecnica e intelligenza emotiva».

Non più un semplice "capo", dunque, ma un architetto di contesti in cui le persone possono esprimere il meglio di sé. Queste tematiche saranno oggetto del corso interaziendale che la docente proporrà presso la sede di Api Servizi Cremona il prossimo 18 novembre. Ogni percorso formativo diventa così non solo un investimento in competenze, ma un gesto di fiducia nel futuro. Proprio in quest'ottica, Api Servizi Cremona guarda già al 2026 con nuovi progetti di alto profilo: il nuovo corso sul management delle imprese familiari, dedicato a titolari di PMI, cuore pulsante del nostro tessuto produttivo, e la terza edizione del percorso executive in Gestione Strategica d'Impresa, Leadership e Innovazione, appuntamento ormai consolidato e rivolto a imprenditori e manager che desiderano ampliare le proprie competenze a 360 gradi, portando valore in azienda tanto sul piano tecnico e gestionale quanto su quello umano e relazionale.

La crescita delle persone resta il primo investimento, strategico per ogni impresa che voglia costruire il proprio futuro.

## MOLA

Creare le condizioni perché ognuno possa esprimere il proprio potenziale



## ALBERTAZZI

Il corso di Confimi ci ha dato la chiave per non subire l'AI, ma per usarla come leva strategica



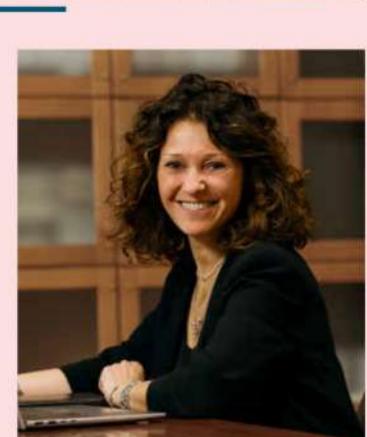
## NATALIZIA

Accanto alla formazione tecnica, investiamo anche nelle competenze trasversali



## FORTE

Sentire che l'azienda investe su di te, sulle tue motivazioni e aspettative, fa la differenza



## BELUSSI

Il leader è un catalizzatore di talento. Sa leggere i segnali e promuovere un equilibrio



## I PROSSIMI APPUNTAMENTI FORMATIVI IN AVVIO:

### CORSO

Leadership Efficace: dalla teoria all'azione per imprenditori e Manager

### DATA

18/11/2025

### MODALITÀ'

In presenza presso Api Servizi Cremona

Inglese Base

Dal 26/11/2025

Online

Inglese Intermedio Avanzato

Dal 27/11/2025

Online

Strategie e Processi HR per l'eccellenza organizzativa

27/11/2025 e 04/12/2025

In presenza presso Api Servizi Cremona

Power BI per le PMI: dai dati alle decisioni

Dal 05/12/2025

In presenza presso Api Servizi Cremona

Project Management

16/12/2025

In presenza presso Api Servizi Cremona

AI Generativa per la PMI: comprendere, creare e innovare con i nuovi assistenti intelligenti

Dal 16/12/2025

Online