

**CONFIMI INDUSTRIA CREMONA**

Via Gaspare Pedone 20, Cremona

Tel 0372 458640
info@confimicremona.itSITO WEB: www.confimicremona.it

SICUREZZA SUL LAVORO, AL VIA UNA NUOVA FASE: COSA CAMBIA PER LE NOSTRE AZIENDE

Aggiornamento e prevenzione

Dall'Accordo Stato-Regioni alla formazione: il ruolo di Confimi Industria Cremona

Il 28 aprile si è celebrata la Giornata mondiale della Sicurezza sul lavoro, una ricorrenza che quest'anno assume un significato ancora più rilevante alla luce delle importanti novità normative in arrivo. Il prossimo 19 maggio, infatti, si chiuderà il periodo transitorio e entrerà ufficialmente in vigore il nuovo Accordo Stato-Regioni in materia di salute e sicurezza, mentre già a febbraio scorso Regione Lombardia ha pubblicato una legge che preannuncia l'introduzione di una piattaforma online per governare in modo centralizzato l'organizzazione dei percorsi formativi dalla progettazione alla consegna degli attestati da parte degli Enti autorizzati.

Sonia Cantarelli,
Presidente
di Confimi
Industria
Cremona



«In questo contesto di evoluzione normativa, come Associazione riteniamo fondamentale accompagnare le imprese trasformando nuovi obblighi in opportunità di crescita. La sicurezza sul lavoro deve essere prima di tutto un valore condiviso, parte integrante della cultura aziendale, e solo successivamente un adempimento normativo», sottolinea Sonia Cantarelli, Presidente di Confimi Industria Cremona.

Tomaso Becchi,
responsabile
dell'area
sicurezza
dell'Associazione



Le novità introdotte sono rilevanti e incidono concretamente sulla gestione della sicurezza in azienda. Tra queste, l'obbligo di formazione specifica per i datori di lavoro, la necessità di formare i neoassunti contestualmente all'ingresso in azienda - superando il precedente limite dei 60 giorni - l'aggiornamento biennale per i preposti e l'introduzione di nuove attrezzature soggette a formazione obbligatoria, come il carro-ponte.

«Si tratta di cambiamenti che richiedono un adeguamento rapido e strutturato da parte delle imprese», spiega Tomaso Becchi, responsabile dell'area sicurezza dell'Associazione. «Per questo abbiamo rafforzato il nostro presidio normativo e ampliato la faculty, introducendo nuovi docenti qualificati e progettando percorsi formativi ad hoc, così da rispondere in modo puntuale alle esigenze emergenti. Accanto al calendario interaziendale, continuiamo a sviluppare soluzioni su misura per le singole realtà produttive, garantendo flessibilità e qualità della didattica».

Paolo Donati,
docente
e formatore



L'offerta formativa si è evoluta anche nelle modalità di erogazione: «compatibilmente con le indicazioni contenute nell'Accordo Stato Regioni abbiamo introdotto la possibilità di fruire dei corsi in e-learning su piattaforma dedicata, così da rendere la formazione sempre più compatibile con i tempi e le esigenze organizzative delle aziende. Parallelamente, cresce la nostra attenzione alla qualità didattica in aula, grazie all'introduzione di metodologie esperienziali innovative» ha concluso Becchi.

Tra queste, assumono un ruolo centrale l'approccio Human Factor e il metodo Lego® Serious

Play, strumenti che permettono di lavorare non solo sulle competenze tecniche, ma anche sugli aspetti comportamentali e decisionali. Ne abbiamo parlato con Paolo Donati, docente e formatore:

«Lo Human Factor nasce negli ambienti ad alto rischio, in particolare nell'aviazione civile e militare. Studiare il fattore umano significa capire come attenzione, percezione, stanchezza, abitudini e pressione influenzano ogni decisione operativa. In questo senso, la fabbrica è molto più simile a una cabina di pilotaggio di quan-

**FONDAMENTALE**

Accompagnare le imprese trasformando nuovi obblighi in opportunità di crescita

SOSTEGNO

Docenti qualificati e percorsi ad hoc, così da rispondere alle esigenze emergenti

CAPIRE

Attenzione, percezione, stanchezza, abitudini e pressione influenzano ogni decisione



to si possa pensare: anche nei contesti produttivi, infatti, molte criticità nascono da piccoli scostamenti, da una comunicazione incompleta, da una routine consolidata o da un eccesso di fiducia». Un'evoluzione che punta a rendere la formazione sempre più efficace, concreta e orientata al cambiamento dei comportamenti, oltre che al necessario aggiornamento normativo, ha proseguito Donati:

«Portare questo approccio in azienda significa superare una visione della sicurezza sempre più integrata nei processi aziendali.

I PROSSIMI CORSI IN PROGRAMMA A CREMONA

8 maggio 2026
CORSO CARRELLI ELEVATORI - AGGIORNAMENTO

14 maggio 2026
NEW_ CORSO PER DIRIGENTI (SAFETY IN THE COCKPIT)

26 maggio 2026
CORSO BASE CARRELLI ELEVATORI

29 maggio 2026
CORSO SICUREZZA DEI LAVORATORI

23 giugno 2026
CORSO AGGIORNAMENTO PREPOSTI

25 giugno 2026
CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO

30 giugno 2026
NEW_ CORSO PREPOSTI (LEGO SERIOUS PLAY)

1 luglio 2026
RLS - PRIMA FORMAZIONE

2 luglio 2026
CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

NEW_ I CORSI IN E-LEARNING
piattaforma online dedicata, attiva 24 ore su 24, da qualsiasi dispositivo

**FORMAZIONE
GENERALE**

**SICUREZZA SPECIFICA
RISCHIO BASSO**

**AGGIORNAMENTO
DIRIGENTI**

**AGGIORNAMENTO
LAVORATORI**

RSPP ASPP

HACCP

Per maggiori info: www.confimicremona.it - 0372/24074

sviluppare una cultura in cui comportamento, consapevolezza e capacità di leggere i segnali deboli diventano parte integrante del lavoro quotidiano. Anche metodologie come il Lego® Serious Play permettono ai partecipanti di mettersi in gioco direttamente, facilitando l'emersione di dinamiche reali e la costruzione condivisa di soluzioni concrete applicabili nel proprio contesto lavorativo».

Nell'ottica di migliorare costantemente la proposta formativa, rinnovandola non solo nei contenuti ma anche nei format, l'Associazione sta inoltre valutando l'introduzione di nuove modalità di aggiornamento agile. In particolare, sono allo studio brevi "pillole" formative ispirate al metodo del Safety coaching, pensate per creare momenti periodici di confronto e aggiornamento dedicati a datori di lavoro, RSPP, HR e figure direzionali.

Questo approccio punta a rafforzare il valore della formazione, facendo incontrare sviluppo organizzativo e rispetto delle normative, promuovendo una cultura della sicurezza sempre più integrata nei processi aziendali.

Accanto alla formazione, l'Associazione è impegnata anche nello sviluppo di strumenti operativi per la prevenzione. Nell'ambito del Protocollo d'Intesa INAIL-Confimi Industria è attiva la piattaforma web-based "Condivido", dedicata alla gestione dei near miss, ovvero i mancati infortuni.

«La segnalazione e l'analisi dei near miss rappresentano un passaggio fondamentale per il miglioramento continuo dei processi di sicurezza», conclude Sonia Cantarelli. «Intercettare tempestivamente i fattori di rischio consente alle aziende di intervenire prima che si verifichino eventi dannosi, rafforzando in modo concreto la tutela dei lavoratori». Anche in momenti come quello attuale, di transitorietà normativa e incertezza, Confimi Industria Cremona conferma il proprio impegno nel supportare le imprese non solo attraverso servizi e formazione, ma anche mantenendo un costante presidio e un dialogo attivo con le istituzioni di riferimento, con l'obiettivo di essere un punto di riferimento solido e competente per il sistema produttivo del territorio.